BELEIDSVERKLARING **Januari 2021**

Het beleid van EQIN is erop gericht te zorgen voor veilige werkomstandigheden met als doel:

- persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van medewerkers, uitzendkrachten, subcontractors, klanten en bezoekers te voorkomen;
- materiële schade en milieubelasting (lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluid en andere hinder) te voorkomen en de CO_2-uitstoot te verkleinen.

EQIN wil continu verbeteren door het inventariseren, beheersen en verminderen van risico's op het vlak van processen, klantprestatie, materieel, arbeidsveiligheid, gezondheid, arbeidshygiëne, ergonomie, psychosociale belasting, werkplekinrichting en milieu. De hierop gebaseerde afspraken worden nageleefd, getoetst en waar nodig bijgesteld. Leidinggevenden hebben hierin een voorbeeldrol en houden toezicht hierop. EQIN zal (de vertegenwoordigers van) de medewerkers hierbij betrekken en advies vragen. Dit zal resulteren in:

- Veiligheid:
  - uitvoeren van een Last Minute Risk Analysis;
  - niet gewond raken tijdens het gebruik van ons eigen materieel;
  - niet aangereden worden door heftrucks en motorvoertuigen;
  - niet bekneld raken tijdens het laden & lossen en verplaatsen van goederen;
  - niet getroffen worden door een uitbraak van Covid-19 of andere virussen;
- Duurzaamheid:
  - verlagen van het ziekteverzuim;
  - vergroten van de medewerkersbetrokkenheid;
  - reductie van het energieverbruik en het verbeteren van de CO_2-footprint;
  - het werken zonder verspilling van diesel, energie en afval, door gescheiden inzameling;
- Klantgerichtheid en Kwaliteit:
  - passende oplossingen en onderscheidende & concurrerende aanbiedingen;
  - intern en extern leveren van materieel en diensten op een kwalitatief hoogwaardige wijze zodat risico's beheerst of afwezig zijn.

Binnen het beleid van EQIN zijn de volgende uitgangspunten leidend:

- overtreffen van de klantverwachting bij het leveren van materieel en diensten;
- naleven van onze kernwaarden: veiligheid, integriteit, klantgerichtheid, samenwerking en vakmanschap;
- voldoen aan wet- en regelgeving;
- trainen, deskundig maken en motiveren van personeel en inleners op alle niveaus;
- zorgdragen voor een goede sfeer, waarin collega's veilig samenwerken met respect voor elkaar, klanten, materieel en milieu;
- investeren in CO_2-reductie en duurzame oplossingen, klantrelaties en bedrijfsvoering;
- op tijd en in één keer goed leveren van materieel.

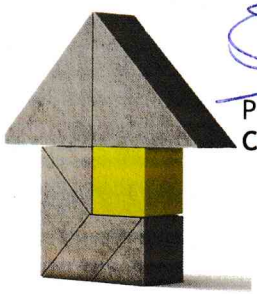
Erwin Claus
Algemeen directeur

Ralph Adams
Operationeel directeur

Mark van den Brink
Commercieel directeur

Arjan Simmelink
Technisch directeur

Frank Minnee
Financieel directeur

Harko de Jonge
HR Manager

Pieter Lens
Country Manager België