

BELEIDSVERKLARING

Het beleid van EQIN is erop gericht te zorgen voor veilige werkomstandigheden met als doel:

- persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van medewerkers, uitzendkrachten, subcontractors, klanten en bezoekers te voorkomen;
- materiële schade en milieubelasting (lucht-, water- en bodemverontreiniging, geluid en andere hinder) te voorkomen.

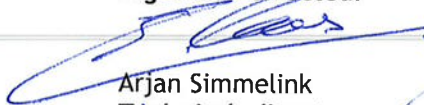
De basis voor het managementsysteem van EQIN is het inventariseren, beheersen en verminderen van risico's op het vlak van arbeidsveiligheid, gezondheid, arbeidshygiëne, ergonomie, psychosociale belasting, werkplekinrichting en milieu. De hierop gebaseerde afspraken worden nageleefd, getoetst en waar nodig bijgesteld. Dit alles op basis van continue verbeterstappen. Leidinggevenden hebben hierin een voorbeeldrol en houden toezicht hierop. EQIN zal (de vertegenwoordigers van) de medewerkers hierbij betrekken en advies vragen. Dit zal resulteren in:

- Veiligheid:
 - uitvoeren van een Last Minute Risk Analysis;
 - niet gewond raken tijdens het gebruik van ons eigen materieel;
 - niet aangereden worden door heftrucks en motorvoertuigen;
 - niet bekneld raken tijdens het laden & lossen en verplaatsen van goederen;
- Duurzaamheid:
 - verlagen van het ziekteverzuim;
 - vergroten van de medewerkersbetrokkenheid;
 - reductie van het energieverbruik en het verbeteren van de CO2 footprint;
 - het werken zonder verspilling van diesel, energie en afval, door dit gescheiden in te zamelen.
- Klantgerichtheid en Kwaliteit:
 - passende oplossingen en onderscheidende & concurrerende aanbiedingen;
 - op tijd en in één keer goed leveren van ons materieel;

Binnen het beleid van EQIN zijn de volgende uitgangspunten leidend:

- overtreffen van de klantverwachting bij het leveren van materieel en diensten;
- naleven van onze kernwaarden: veiligheid, integriteit, klantgerichtheid, samenwerking en vakmanschap;
- voldoen aan wet- en regelgeving;
- trainen, deskundig maken en motiveren van personeel en inleners op alle niveaus;
- zorgdragen voor een goede sfeer, waarin collega's veilig samenwerken met respect voor elkaar, klanten, materieel en milieu;
- investeren in duurzame oplossingen en klantrelaties;
- leveren van materieel en diensten op een professionele wijze zodat risico's beheerst of afwezig zijn.

Erwin Claus
Algemeen directeur



Arjan Simmelink
Technisch directeur




Mark Ruiter
Regiomanager Noord



Mark van den Brink
Regiomanager België a.i.



Ralph Adams
Operationeel directeur



Yvo Rico
Controller

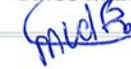


Dave Kouroukounis
Regiomanager West



Paul Verloop
Manager Handel

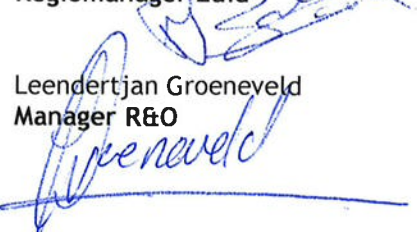
Mark van den Brink
Sales Manager



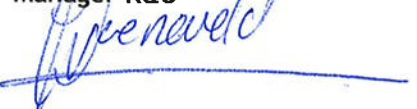
Ilona de Boer
HR Manager



Dré Hendriks
Regiomanager Zuid



Leendertjan Groeneveld
Manager R&O



Datum: januari 2020

